



# Gestion des Ressources Humaines

Outil de paie et de Gestion des Ressources Humaines très puissant et très riche en fonctionnalités, couvrant toutes les procédures de gestion de carrière du personnel.

Grâce à sa grande capacité d'intégration, il dispose des interfaces natifs avec la majorité des applications où les données employés sont requises : **Comptabilité** ( tiers ), **Gestion des stocks** ( Bénéficiaires, consommateurs ), **Immobilisations** ( Utilisateurs ), etc..

### Paramétrage très élevé

Le paramétrage définit les spécificités nationales d'imposition, et de retenues sociales, mais aussi les spécificités de la convention collective propre.

### Fichier Personnel exhaustif

Mémorisation de quatorze groupes d'informations de paie et de gestion, y compris la photographie couleur de chaque employé.

### Calcul des salaires

Permet de multiples types de paie avec périodes personnalisées et possibilité de récupération des éléments variables y compris via un interface pointage.

### Gestion exhaustive des prêts

échancier, retenues, surveillance et gestion du tableau de remboursement

### Comptabilisation automatique

par rubrique, par employé-tiers, et/ou par analytique ( Centre de coût ).

### Déclarations / supports magnétiques

Outre les déclarations sociales et fiscales papier, le système permet de produire automatiquement les déclarations sociales sur support magnétique.

### Statistiques personnel variées

Possibilité de produire plusieurs variantes de statistiques, y compris la pyramide d'âge, aussi bien sous forme de tableau que sous forme de graphiques couleur associés.

### Gestion de l'activité

- Prise en charge du pointage en fonction des horaires des shifts employés et rapportés à un calendrier personnalisé.
- Prise en charge de tous les mouvements de personnel et changement de position et situation ( événement familial, de carrière, discipline, avancement, promotion, etc... ) avec production de décisions, et MAJ de l'historique carrière.
- Gestion dynamique des congés ( décisions et planning de congés, ajustement automatique du solde de congé, et tenue par exercice de référence ).

